



Norge Åpenhet Handlingsrapport

Regnskapsår 01.01.2024 – 31.12.2024

Denne rapporten, publisert i juli 2025, er utarbeidet i samsvar med kravene i den norske åpenhetsloven.



Innhold

| | |
|--|----------|
| 1. Innledning..... | 1 |
| 2. Selskapets struktur og drift..... | 1 |
| 3. Retningslinjer og styring | 1 |
| 4. Menneskerettighetsvurdering | 2 |
| 4.1 Egen drift | 2 |
| 4.2 Forsyningskjede | 2 |
| 5. Bærekraft og forebyggende tiltak | 3 |
| 6. Klageordninger | 3 |
| 7. Kontinuerlig forbedring | 3 |

1. Innledning

Forpliktelsene i henhold til den norske åpenhetsloven (Åpenhetsloven) (heretter «**Åpenhetsloven**») gjelder for virksomheten til Sennheiser Nordic (Norge) (heretter «**Sennheiser Norge**»). Denne rapporten er publisert i samsvar med åpenhetsloven og beskriver tiltakene Sennheiser-konsernet har iverksatt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og våre leverandørkjeder. Sennheiser-konsernet er forpliktet til ansvarlig forretningsatferd og opprettholdelse av internasjonale menneskerettighetsstandarter på alle områder av vår virksomhet.

2. Selskapets struktur og drift

Sennheiser Norge er en avdeling av Sennheiser Nordic A/S, et selskap registrert i Danmark, som er ansvarlig for salgs- og markedsføringsaktiviteter i Norge. Selskapet har for tiden fire ansatte. Sennheiser Nordic A/S er et datterselskap av selskapet Sennheiser electronic SE & Co. KG (referert til som «**Sennheiser**» eller «**Sennheiser Group**»)

Sennheiser er et globalt lydselskap med hovedkontor i Tyskland og datterselskaper og partnere over hele verden. Sennheisers virksomhet omfatter utvikling, produksjon og distribusjon av førsteklasses lydprodukter og løsninger for profesjonelle og private markeder. Sennheiser Norge opererer i tråd med Sennheiser-konsernets globale standarder og verdier.

3. Retningslinjer og styring

Sennheisers forpliktelse til menneskerettigheter og bærekraft er forankret i våre bedriftsverdier og styringsstrukturer. Vår tilnærming er basert på følgende prinsipper:

- FNs veiledende prinsipper for næringslivets ansvar og menneskerettigheter (UNGP-er)
- Verdenserklæringen om menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- FNs Global Compact

Sennheiser Norge forplikter seg til å overholde de samme retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Sennheiser og de andre selskapene i Sennheiser-konsernet. De presenterte retningslinjene – som menneskerettighetspolitikken, atferdskodeksen og leverandørkodeksen – gjelder også for Sennheiser Nordic A/S.

Sennheisers menneskerettighetspolicy (lenke til: [Menneskerettighetspolicy](#)) og atferdskodeks (lenke til: [Atferdskodeks for partnere og lisensinnehavere](#)) definerer forventninger til ansatte, leverandører og forretningspartnere. Disse støttes av interne retningslinjer, leverandørstandarter og klagemekanismer. Vi har et varslingsystem (lenke til: [Varslingssystem](#)) for å kunne rapportere brudd på en konfidensiell måte. For mer detaljert informasjon har vi publisert vår ESG-rapport på vår nettside, som også er tilgjengelig via lenken [lenke](#).

4. Menneskerettighetsvurdering

4.1 Egen drift

Sennheiser gjennomfører regelmessige risikovurderinger for å identifisere og redusere potensielle menneskerettighetsbrudd og arbeidsrelaterte risikoer i sin virksomhet. I 2024 ble det ikke identifisert noen faktiske negative påvirkninger i Sennheisers egen virksomhet. Risikoprofilen vår i Norge er fortsatt lav på grunn av virksomhetens art og regelverk.

4.2 Forsyningskjede

Sennheiser Group kjøper produkter og tjenester fra over 500 leverandører i mange forskjellige land over hele verden. Da vi anskaffer produkter og tjenester fra potensielt risikofylte kilder, kan disse forretningsforholdene potensielt føre til negative konsekvenser for arbeidstakerne i verdikjeden på disse stedene, særlig med hensyn til arbeidsstandarter og arbeidstid. Vi ser på åpenhet i globale, komplekse forsyningskjeder som en avgjørende faktor for vår evne til å fremme sosialt bevisste forsyningskjeder.

Grunnlaget for vårt engasjement for samfunnsansvar, åpenhet og måten vi ønsker å drive virksomheten på, er lagt gjennom en kombinasjon av internasjonale rammeverk og tilhørende bindende interne standarder både for ansatte og forretningspartnere. Vi forventer at alle parter som driver virksomhet på vegne av og med Sennheiser-konsernet, overholder disse forventningene. I 2024 gjennomførte vi nødvendig aktsomhet (due diligence) gjennom:

- **Leverandørers egenvurderinger**

Sennheiser gjennomfører leverandør-egenvurderinger for å identifisere og evaluere menneskerettighets- og arbeidsrelaterte risikoer i sin leverandørkjede. Disse egenvurderingene er en del av vår due diligence-prosess og dekker et bredt spekter av temaer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørens egenvurderinger omfatter sentrale menneskerettighetsspørsmål som forbud mot tvangsarbeid – herunder gjeldsbinding, menneskehandel og ufrivillig arbeid – og forbud mot barnearbeid, sikring av krav til minstealder og beskyttelse av unge arbeidstakere. De tar også opp ikke-diskriminering og sikrer likebehandling uavhengig av kjønn, opprinnelse, religion, funksjonshemming, seksuell orientering eller andre beskyttede egenskaper. Foreningsfrihet og retten til kollektive forhandlinger respekteres, i likhet med retten til rettferdig lønn, herunder lik lønn for likt arbeid, minstelønn og overtidsgodtgjørelse. Når det gjelder arbeidsforhold, vurderes tiltak for helse og sikkerhet på arbeidsplassen, overholdelse av lovfestet arbeidstid, hviletid og betalt ferie. De sikrer også at arbeidstakere kan velge sin egen arbeidsplass og si opp kontrakten uten restriksjoner. Videre bekrefter vurderingene at det finnes interne klageordninger og styringssystemer, herunder retningslinjer, ansvarsfordeling, opplæring, dokumentasjon og sporbarhet av risikoreduserende tiltak.

- **Risikobaserte vurderinger basert på geografi, sektor og arbeidspraksis**

Robuste risikovurderings- og risikostyringsprosesser er en ytterligere sentral del av vårt arbeid for å skape og beskytte en åpen forsyningskjede som drives med samfunnsansvar. Vi gjennomfører derfor årlige og ad hoc-risikoanalyser for å identifisere potensielle farer for menneskerettigheter og miljøet, og for å forebygge risiko eller håndtere eventuelle brudd. Ved hjelp av en kontinuerlig oppdatert prosess for risikoanalyse identifiserer og vurderer vi relevante menneskerettighets- og miljøspørsmål og potensielt berørte parter både i vår egen virksomhet og hos våre nærmeste forretningspartnere.

Det første trinnet i risikovurderingsprosessen vår er å identifisere alle bransjespesifikke, produktgruppespesifikke og landsspesifikke risikoer som potensielt kan være relevante for vårt forretningsområde og våre leverandørkjeder på et abstrakt nivå. De identifiserte risikoene blir deretter vektet, prioritert og undersøkt med hensyn til sannsynligheten for at de vil inntreffe.

I det andre trinnet blir alle forretningspartnere evaluert i henhold til denne katalogen over potensielle risikoer. De som identifiseres som å ha høyere samlet risikoeksponering, blir gjenstand for en spesifikk risikoanalyse, hvor menneskerettigheter og miljørelaterte risikoer vektet høyest. Resultatene av risikoanalysene danner grunnlaget for beslutningsprosesser knyttet til leverandørvalg og leverandørstyring samt produktvalg.

- **Revisjon av leverandører av eksterne tjenesteleverandører eller våre egne ansatte**

Revisjonsprosedyrer er et viktig verktøy for Sennheiser-konsernet for å sikre at våre standarder overholdes og for å oppnå forbedringer i forretningspraksis. Sennheiser gjennomfører jevnlig egne revisjoner av sine leverandører eller revisjoner via et sertifisert uavhengig revisjonsbyrå. Det gjennomfører også uanmeldte ad hoc-inspeksjoner av leverandørenes produksjonsanlegg. Revisjonsprogrammet omfatter prosesser fra følgende områder av ISO 9001 kvalitetsstyringssystem: ledelsesansvar, ressursstyring, produktrealisering, måling, analyse og forbedring. I tillegg til revisjoner utført av konsernet, kan anleggene også gjennomføre supplerende interne revisjoner på egen hånd, for eksempel gjennom interne systemer eller prosesser. Uanmeldte revisjoner utføres på fabrikknivå når omstendighetene krever det.

Det ble ikke identifisert noen vesentlige risikoer eller brudd i leverandørkjeden vår i rapporteringsperioden.

5. Bærekraft og forebyggende tiltak

Bærekraft er en sentral del av Sennheisers langsiktige strategi. Vi er forpliktet til å redusere vårt miljøavtrykk gjennom energieffektiv produksjon og logistikk, fremme prinsipper for sirkulær økonomi som produktenes levetid og evne til reparasjon, og støtte sosiale og miljømessige initiativer gjennom partnerskap og utdanningsprogrammer.

For å forebygge og redusere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold har Sennheiser iverksatt en rekke tiltak:

Sennheiser tilbyr årlig opplæring for ansatte om blant annet menneskerettigheter, ansvarlig innkjøp og klageprosedyrer for å øke bevisstheten og forhindre fremtidige brudd. For leverandører gjennomføres opplæring fra sak til sak, for eksempel etter revisjoner eller leverandørbesøk, for å håndtere spesifikke risikoer eller funn.

6. Klageordninger

Alle interessenter har tilgang til en klageordning som gjør det mulig å rapportere bekymringer konfidensielt. Dette bidrar til å raskt identifisere og håndtere potensielle risikoer og brudd. Ansatte oppfordres til å bruke interne rapporteringskanaler, mens leverandører forventes å opprettholde egne effektive klagesystemer i tråd med våre standarder.

7. Kontinuerlig forbedring

Sennheiser ser på aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter som en kontinuerlig og utviklende prosess. For å sikre at tiltakene våre er effektive, har vi etablert klare ansvarsområder og styringsstrukturer i hele organisasjonen. Bærekraftstiltak koordineres av ESG-teamet, som samarbeider tett med juridisk avdeling, personalavdeling og strategisk innkjøp. Ledelsen er aktivt involvert i styringen av menneskerettigheter og bærekraftsarbeid.

Signert av:



Kelly Watts

Landssjef Storbritannia, Benelux og Norden/Regiondirektør økonomi EMEA/Amerika